

Vagas

[Empregos](#)
[Estágios](#)

Informe-se

Editorias

[Administração e Negócios](#)
[Carreira e RH](#)
[Cotidiano](#)
[Economia e Finanças](#)
[Marketing](#)
[Notícias Acadêmicas](#)
[Oportunidades](#)
[Tecnologia](#)
[+ Ver todas](#)

+ Informe-se

[Entrevistas](#)
[Artigos](#)
[Produção acadêmica](#)
[Eventos](#)

O Portal

[Apresentação](#)
[Anuncie](#)
[Contato](#)





Procura Emprego?



Todas as Ofertas



04 de março de 2011, às 13h12min

BRASIL: UM CASO ONDE AS LEIS TRABALHISTAS PREJUDICAM OS EMPREGADOS

Com o progresso da sociedade brasileira e a nossa total democratização, as instituições civis representativas dos trabalhadores, tais como: os Sindicatos, as Federações, as Delegacias Regionais do Trabalho e o próprio o Ministério do Trabalho, devem repensar seus papéis...

Por **Édison Freitas de Siqueira**

Tamanho do texto:

 [Tweet](#) 1

 [Quitar](#)  [Cadastre-se para ver do que seus amigos gostam](#)



Com o progresso da sociedade brasileira e a nossa total democratização, as instituições civis representativas dos trabalhadores, tais como: os Sindicatos, as Federações, as Delegacias Regionais do Trabalho e o próprio o Ministério do Trabalho, devem repensar seus papéis, de forma a viabilizar uma atualização das leis trabalhistas brasileiras. As leis atuais mais servem para prejudicar os empregados do que para protegê-los, por isso podem e devem ser substituídas - com mais resultado e eficácia - por negociações coletivas e individuais entre empregadores e empregados, garantindo maior eficácia e melhores resultados.

Se os empregados brasileiros antes precisavam ser protegidos de um sistema cruel que se baseava em valores herdados de uma política de desrespeito aos direitos humanos, de uma sociedade que originalmente

trouxe o coronelismo de origem rural, hoje não precisam mais, pois, com a abolição da escravidão, não existem mais as correntes ou as dificuldades vividas no início da Revolução Industrial.

O Poder Político dos trabalhadores brasileiros cresceu tanto, que o presidente Lula sempre foi um sindicalista e a Presidenta Dilma Rousseff foi eleita pela escolha popular, alavancada por uma campanha realizada, preponderantemente, por trabalhadores. Portanto, a legislação trabalhista está totalmente desconforme com esta nova realidade. A legislação trabalhista, ao lado de outras normas "protetivas", criou um sistema legal no qual superposicionaram-se direitos, desqualificando a relação de trabalho. Esta circunstância desequilibrou e engessou o contrato de trabalho, causando enormes prejuízos a toda economia e sociedade brasileira.

A consequência imediata é o que as consultorias de gestão e empresários denominam de "geração cartão ponto", trabalhadores entre 23 e 35 anos que só querem saber de direitos e nada de obrigações. Trata-se de uma geração de jovens mentalmente despreparados para a competição que ocorre no mercado mundial. Não por outra razão, ao contrário do que é divulgado na mídia internacional, que há mais de 24 anos o Brasil tem taxas de crescimento econômico que correspondem a 50% da média de crescimento dos demais países do mundo. Já é notícia internacional o fato de que em 2011 o Brasil volta aos seus habituais 3,5% de taxa de crescimento econômico.

Não possuímos sistema educacional, estradas, aeroportos, hospitais, penitenciárias, portos e produção de energia sequer para atender nossas necessidades estruturais. Falta-nos até rede de água e esgoto, inacessíveis para cerca de 40% da população brasileira, segundo dados do

Últimas notícias

14h43 Custo nacional da construção civil sobe 0,39% em fevereiro

14h26 Veja como fazer a sua declaração do Imposto de Renda Pessoa Física

14h07 Brasil só apoia intervenção militar na Líbia se houver definição do Conselho de Segurança da ONU

13h52 Uma década propicia ao desenvolvimento

13h15 Globo sonda o mercado contando com Brasileiro

[+ Veja mais notícias](#)

Enquete

Nesse carnaval você vai:

- Cair na folia, afinal, carnaval é para isso mesmo
- Aproveitar para descansar
- Estudar
- Colocar as leituras em dia
- Ver uns filmes
- Trabalhar, afinal, a vida não para

> [Comente esta enquete!](#)

[+ Veja enquetes anteriores](#)

Cursos online



Marketing Estratégico



IBGE. Continuamos a vender "pau-brasil, cana-de-açúcar e café". Basta pensar que substituímos estes produtos por commodities como minérios, soja, carne e agora petróleo. Nada industrializado, ou que exija a interferência de um trabalhador mais especializado. Isto é o Brasil!!!

As leis trabalhistas prejudicam os empresários de várias maneiras, mas – evidentemente – causam mais prejuízos aos trabalhadores. Por exemplo: há quase 30 anos, foram criadas várias leis para evitar que empresas demitissem empregados desmotivadamente, ou que trocassem os profissionais que ganhavam mais por outros com menores remunerações. Uma delas foi o FGTS, que obriga os empregadores a recolherem 8,5% do valor dos salários para uma poupança em nome do trabalhador, a qual é administrada pelo próprio Governo. A finalidade foi criar um tipo de seguro com os depósitos, para que o trabalhador possa sacar quando demitido. A idéia foi boa, mas seu resultado não foi alcançado, pois não há como evitar um movimento natural de mercado. E pior, o Governo também criou uma multa de 40% sobre o valor dos depósitos de FGTS e outra multa de 10% sobre os mesmos 40%, imposta ao empregador que demitir seus empregados, seja qual for o motivo.

Apartir daí um empregador que rescinde um contrato de trabalho tem que desembolsar o valor de 03, 04, 05 salários do mesmo empregado para poder demiti-lo. Soma-se a este custo o percentual de 20% sobre o valor da folha de pagamentos que o empregador deve recolher mensalmente a título de INSS, mais 1,5% para o SESC e outro pequeno percentual para Sesi e SENAI.

A conclusão é óbvia: sobrepondo direitos, a legislação trabalhista brasileira criou custos diretos de no mínimo 100% sobre o valor do salário de cada empregado. Assim, ao invés do empregador contratar dois empregados contrata um. Ao invés do empregador pagar um salário maior, é obrigado a pagar um menor, pois precisa de outros 100% para cada Real que gasta na remuneração dos mesmos.

É necessário revisar estes princípios e pré-conceitos. Caso contrário, continuaremos atolados no denominado "custo Brasil".

Édison Freitas de Siqueira
 Presidente do Instituto dos Direitos do Contribuinte
www.edisonsiqueira.com.br
efs_siqueira@edisonsiqueira.com.br

Siga os posts do Administradores no Twitter: [@admnews](https://twitter.com/admnews).

Vistos Visas para Brasil

Legalização Estrangeiros no Brasil Visto Permanente de União Estável
www.govercalderon.blogspot.com

Liderança e Motivação

Curso de Motivação e Liderança de Equipas de Alto Desempenho.
www.ihavethepower.net

Como Invertir En La Bolsa

Aprenda Paso A Paso Como Invertir y Tener Éxito En La Bolsa De Valores.
www.Number1stockpick.com

Publicar Artigos e Textos

Publique seus Artigos gratuitamente e traga mais usuários ao seu site
www.Artigonal.com



Assuntos

Não há assuntos relacionados.

Gostou? ★★★★★



Autor



Édison Freitas de Siqueira

Presidente da Édison Freitas de Siqueira Advogados Associados
 Presidente do IEDC- Instituto de Estudos dos Direitos do Contribuinte
 Consultor Jurídico Permanente da Frente Parlamentar Mista dos Direitos do Contribuinte
 Cônsul da República da Sérvia.



Como Elaborar Propostas Comerciais



Tendências em Gestão Empresarial



Como Influenciar Pessoas



Como reduzir custos em energia elétrica

+ Veja mais cursos

Shopping

Câmera Fujifilm Fine...
 Compra Fácil
 10 x R\$54,90



Camisa Cruzeiro 2010
 Compra Fácil
 10 x R\$15,99



Multilaser WC040
 Balão da informática
 à vista R\$21,60



Telefone Sem Fio Phi...
 Insinuante
 10 x R\$25,56

Philips BDP3100 Blu-...
 Extra.com.br
 à vista R\$563,25

+ Veja todas as ofertas

Indicadores

Câmbio

Papel	Compra	Venda
Dólar Comercial	R\$ 1,64	R\$ 1,65
Dólar Paralelo SP	R\$ 1,66	R\$ 1,76
Dólar Turismo SP	R\$ 1,59	R\$ 1,76
Euro	R\$ 2,30	R\$ 2,30

Bolsa de valores

Bolsa	Variação	Fechamento
Bovespa	-0.57 ↓	68145.00
Dow Jones	+1.59 ↑	12258.20
Nasdaq	+1.84 ↑	2748.07

Fonte:

▼ Mais do autor

21/02/2011 Um Ministro e uma Justiça do Trabalho da Década de 1950 – Ninguém Merece!

14/02/2011 Prova concreta da inconsistência da Política Fiscal Nacional

04/02/2011 GOVERNO BRASILEIRO DEVE TRABALHAR DURO PARA EVITAR CRISE

31/01/2011 CÓDIGO DOS DIRETOS DOS CONTRIBUINTES - SEM ELE SEQUER SABEMOS SOBRE O QUE RECLAMAR!

24/01/2011 Final dos tempos! CNJ invade atribuições do poder executivo e também quer arrecadar tributos

+ Mais artigos do autor

[Anúncios Google](#)

[Hawaiian Leis](#)

[CLT Da LTR](#)

▼ Deixe seu comentário

Sou visitante Sou usuário do portal

Seu nome:*

Seu e-mail:

Mensagem:*

500

Enviar comentário

Nenhuma mensagem enviada até o momento.

[Apresentação](#) | [Anuncie](#) | [Política de Privacidade](#) | [Sala de imprensa](#) | [Promoções](#) | [Parceiros](#) | [Depoimentos](#) | [ADM no seu site](#) | [Contato](#)

© 2003-2009. Administradores - O Portal da Administração. Todos os direitos reservados.

produzido pela rifts